

PROMHANDICAM-ASSOCIATION

SERVICE POUR LA PROMOTION DES HANDICAPES
DU CAMEROUN
MIMBOMAN II

B.P. : 4018 Yaoundé

Tél.: 00237 683093467

www.promhandicam-asso.org

E-mail: promhandicamassociation@gmail.com



La vie :
Par Amour, Partager et Servir,
Pour la Vérité et la Justice,
Combattre.



Avis de recrutement d'un(e) Chargé (e) du suivi-évaluation N° Référence : 4915

PROMHANDICAM Association (**Services pour la Promotion des Handicapés du Cameroun**) reconnue par Décision N° 79/0025/D/MINAS/SG/SCES/BS du 09 Avril 1979 du Ministère des Affaires Sociales, avec l'appui financier et technique de son partenaire Christian Blind Mission (CBM), lance un appel à candidature pour le recrutement d'un chef de projet pour la mise en œuvre de projets spécifiques.

Désignation du poste :	Chargé du Suivi-évaluation des projets
Spécialité :	Planification, Gestion, Suivi et Evaluation des projets
Durée de l'engagement :	Deux (02) ans renouvelable
Lieu de travail :	PROMHANDICAM-Association, Yaoundé (Cameroun)
Date d'entrée en fonction :	Mars 2024
Date limite de dépôt de dossier :	07 mars 2024
Éligibilité :	être ressortissant(e) Camerounais(e), résident(e) à Yaoundé

Mission :

Placé sous l'autorité du Directeur Général et sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Projet, le Chargé de Suivi-évaluation est chargé de contribuer à la bonne organisation et coordination de toutes les activités relevant du domaine de Suivi-évaluation. En plus, il doit mettre en place un système de suivi-évaluation performant des interventions du Projet spécifique et coordonner les actions de capitalisation des résultats, en vue de rendre compte des performances et de son impact, en collaboration avec l'ensemble des membres de l'équipe Projet spécifique.

Attributions :

- Participation aux différents cadres de concertation interne (réunions techniques) ;
- Fourniture de la documentation du Projet spécifique, la sauvegarde périodique des données et la diffusion des résultats ;
- Contribution à la mise en place d'un dispositif de suivi-évaluation formulé de manière participative ;
- Gestion quotidienne du système de suivi-évaluation ;
- Mise en place et amélioration du système de suivi-évaluation ;
- Encadrement et accompagnement des collaborateurs et partenaires de mise en œuvre dans l'exécution des activités à court, moyen et long terme ;
- Appropriation des documents de Projet spécifique et notamment du cadre logique par tous les acteurs du Projet spécifique ;
- Sensibilisation, appui technique et formation des acteurs du Projet spécifique sur les activités de suivi-évaluation ;
- Contribution à l'identification des indicateurs de suivi-évaluation et à la mise en place des mécanismes de suivi en référence au cadre logique ;



- Facilitation de l'appropriation du manuel de procédures du suivi-évaluation par l'ensemble des acteurs du Projet spécifique ;
- Appui technique et méthodologique dans la mise en œuvre du suivi-évaluation participatif ;
- Synthèse des données du suivi et en assurer une large diffusion ;
- Supervision des opérations d'enquêtes nécessaires à l'évaluation des effets et impacts du Projet spécifique ;
- Participation à la supervision de la mise en œuvre des projets spécifiques et à l'évaluation de leur performance, de concert avec ses collaborateurs ;
- Identification des difficultés rencontrées dans la préparation et l'exécution du Projet spécifique, et participer à l'application de mesures correctrices ;
- Participation à l'évaluation des besoins, au renforcement des capacités du personnel et des partenaires de mise en œuvre ;
- Feedback périodique au Chef du Projet spécifique du déroulement des activités menées par les différents acteurs de mise en œuvre de Projet spécifique ;
- Veille à la régularité des rapports des Agents de terrain ;
- Exploitation des rapports soumis par les partenaires, les Agents de terrain et participer aux feed-back en collaboration avec le Chargé du plaidoyer ;
- Participation au suivi et à l'évaluation des performances programmatiques et celles des Agents de terrain ;
- Consolidation de concert avec du Chargé de plaidoyer, des rapports trimestriels, semestriels et annuels du Projet spécifique et des partenaires de mise en œuvre, analyser les écarts et veiller à l'application des mesures correctrices ;
- Rédaction des rapports de performance (techniques et financiers) ;
- Appui le Chef de Projet dans la planification des activités et l'élaboration du budget, conformément au cadre logique et aux orientations du manuel des procédures de gestion ;
- Analyse et interprète les écarts entre prévisions et réalisations par référence aux plans et budget approuvés ;
- Suivi et compte rendu de la situation de mise en œuvre des recommandations des missions de supervision de CBM ;
- Contribution à la documentation des objectifs de développement du Cameroun en matière de protection des personnes handicapées sur la base des interventions du Projet spécifique ;
- Appui la rédaction des articles du site web, de concert avec le Chargé du plaidoyer et le Chargé de communication ;
- Appui à l'organisation des activités des acteurs impliqués dans la mise en œuvre du Projet spécifique ;
- Représentation de l'organisation aux rencontres techniques de coordination des projets spécifiques ;
- Participation à la coordination des activités, avec l'implication des différents partenaires ;
- Appui en développement du partenariat au niveau national ;
- Participe à l'encadrement des stagiaires dans son domaine de compétences.

En dehors de toutes les tâches précitées, le Chargé de Suivi-évaluation exécutera toute autre tâche que la Direction générale jugera nécessaire de lui confier dans l'intérêt de la mise en œuvre des missions de PROMHANDICAM.

Profil

Etre titulaire d'une Licence en Sciences sociales, Sociologie, Gestion, ou tout diplôme assimilé ;

Avoir une qualification en Suivi/évaluation de projets ;

Avoir une bonne aptitude à pouvoir travailler en équipe et sous pression ;

Avoir le sens de la courtoisie et du respect de ses collaborateurs ;

Avoir au moins (03) ans d'expérience professionnelle dans le domaine du Suivi-évaluation des projets ou toute expérience prouvée à un poste similaire dans un projet de développement.

Une expérience de stage de perfectionnement dans une entreprise serait un atout ;

Connaissances linguistiques et autres :

- Très bonne connaissance du français exigée ;
- La connaissance de l'anglais est souhaitable et constitue un atout ;
- Connaissance des langues locales.

Connaissances techniques spécifiques

- Mise en place des dispositifs de suivi/évaluation ;
- Planification, mise en œuvre et suivi-évaluation des projets ;
- Développement de partenariat, facilitation et constitution de Réseaux ;
- Collecte, analyse et synthèse des données ;
- Rédaction des rapports d'activités, de suivi/évaluation conformes.
- Assurer un accueil de qualité ;
- Effectuer des transmissions efficaces ;
- Identifier un problème et savoir en rendre compte ;
- Prendre des initiatives adaptées ;
- Bonne connaissance de l'environnement de PROMHANDICAM, de l'approche inclusive pour la promotion des droits des personnes à besoins spéciaux et des directives des bailleurs de fonds internationaux en matière de suivi évaluation.
- Prendre en compte l'approche handicap dans l'exécution de toutes les tâches et/ou missions à lui/elle confiée.

Composition du dossier

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de PROMHANDICAM
- Un CV détaillé
- Copies des diplômes et des certificats obtenus
- Une copie de Carte Nationale d'Invalidité, si candidat handicapé ;
- Tout document prouvant l'expérience professionnelle requise (contrats, certificats, etc.)

Les dossiers complets sont attendus au plus tard le 07 mars 2024 au Secrétariat de PROMHANDICAM sis à Mimboman, petit marché ou par mail à l'adresse **promhandicamassociation@gmail.com** en précisant le numéro de référence et l'intitulé du poste sollicité :

B.P.: 4018 Yaoundé, CAMEROUN.

Tél : 00237 683 093 467

www.promhandicam-asso.org

Les candidatures féminines et celles des personnes handicapées sont fortement encouragées.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour l'entretien.

NB : à compétences égales, les candidatures de personnes vivant avec handicap seront privilégiées

Fait à Yaoundé, le 26 FEB 2024

Le Directeur Général

